INTERFACE
Conseil, Coaching & Formation

Plaquette de présentation 2026

Cultivez votre pouvoir d'agir

Conseil, coaching et formation depuis quarante ans

Une société du groupe HOLD PARTNERS, avec OPTA-S et SGP

INTERFACE
Conseil, Coaching & Formation

01 QUI SOMMES-NOUS

02 NOTRE OFFRE

03 NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER

04 IA ET MANAGEMENT

05 NOS RÉFÉRENCES

06 L'ÉQUIPE ET LE GROUPE

01

Qui sommes-nous

Un cabinet issu du monde de la recherche

Depuis le début des années 1980, INTERFACE accompagne les organisations publiques et privées dans la compréhension et la structuration de leurs politiques de formation, puis de leurs pratiques de management et de ressources humaines.

Issus du monde de la recherche, nous intervenons à l'intersection des décisions stratégiques, des systèmes organisationnels et des dynamiques humaines de travail. La plupart de nos consultants enseignent et poursuivent des travaux de recherche : l'analyse issue des études et du conseil nourrit nos formations, et l'expérience de terrain rend les modèles accessibles et utiles au quotidien.

En 2026, INTERFACE rejoint le groupe HOLD PARTNERS, aux côtés d'OPTA-S et de SGP. Notre positionnement : le partenaire qui accompagne les dynamiques humaines des organisations en transformation.

Raison d'être, vision et valeurs

Notre raison d'être

Renforcer durablement le pouvoir d'agir des individus et des collectifs de travail.

Notre vision 2030

Être reconnus pour une offre multimodale et différenciante dans l'accompagnement des dynamiques humaines, portée par des expertises variées et complémentaires.

Alignement

La cohérence entre les intentions, les actions et les impacts, jusque dans les pratiques de travail.

Autonomie

Sans langue de bois : nous éclairons les décisions sans les confisquer.

Sens du collectif

Projets transverses, apprentissages partagés, occasions d'échange régulières.

INTERFACE en chiffres, activité 2022 à 2025

40 ans
d'accompagnement des organisations

+ 1 800
interventions facturées sur quatre ans

+ 30
clients récurrents depuis trois ans ou plus

1 800 j
de coaching individuel cumulés

02

Notre offre

Quatre axes, quatre regards sur le travail réel

MANAGEMENT	SOUTENABILITÉ	COMPÉTENCES	PROSPECTIVE
Accompagner les managers et leurs équipes dans la durée, du primo-manager au dirigeant.	Développer la soutenabilité humaine et sociale du travail.	Favoriser l'apprentissage continu et le développement efficace des compétences.	Explorer et se préparer aux évolutions du travail.
Coaching managérial	Prévention des RPS	Formation de formateurs	Séminaires IA pour dirigeants
Formations sur-mesure	Médiation	Ingénierie pédagogique	Conférences inspirantes IA
Communautés de managers	Régulation des tensions	Innovation pédagogique	Études prospectives
Co-développement	Baromètres climat et santé	AFEST	Prototypes innovants

Nos modalités d'intervention

Formation : inter et intra, en présentiel, à distance ou en hybride, formats courts ou parcours longs

Conseil et accompagnement de projets : diagnostic, cadrage, conception, déploiement, évaluation

Coaching individuel et collectif : managers, équipes de direction, transitions professionnelles

Médiation interpersonnelle et collective, dans un cadre déontologique strict

Conférences inspirantes : formats courts d'une à deux heures

Co-développement et analyse de pratiques, sur six à dix séances

Ateliers et intelligence collective : séminaires d'équipe et séminaires stratégiques

Diagnostics et baromètres : RPS, climat social, qualité relationnelle, mesure d'impact

Études et prospective : évolution des métiers et des compétences, enquêtes de terrain

03

Notre façon de travailler

Une démarche sur mesure, de la commande à l'impact

1

DIAGNOSTIC
RÉUNION DE CADRAGE, ENTRETIENS EXPLORATOIRES, LECTURE DES ÉLÉMENTS TRANSMIS

2

CONCEPTION
CO-CONSTRUCTION DU DISPOSITIF, INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE, SUPPORTS ET OUTILS

3

MISE EN ŒUVRE
ANIMATION DES PILOTES, COORDINATION PÉDAGOGIQUE, DÉPLOIEMENT

4

ÉVALUATION
MESURE DU TRANSFERT DANS LES PRATIQUES DE TRAVAIL, AJUSTEMENTS

Ce qui nous distingue

Du sur-mesure plutôt que du prêt-à-penser : des dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités de chaque situation.

L'articulation entre la recherche et les réalités des organisations : sociologie des organisations, psychologie, sciences cognitives et gestion, rendues opérationnelles.

Le transfert d'expertise : rendre simple ce qui paraît compliqué, sans jargon, pour que les résultats durent après notre départ.

Le sens et la cohérence : les finalités autant que les modalités de réalisation.

Une évaluation de chaque session au regard des objectifs, et une démarche de mesure du transfert dans les pratiques de travail que nous développons avec nos clients.

Des consultantes et consultants seniors, et un référent unique par mission.

Qualité et résultats 2024

9,12/10
satisfaction globale

9,55/10
qualité de l'animation

97
sessions évaluées

1 360
participants

Les participants évaluent chaque session en fin de formation. Moyennes 2024 calculées sur 250 jours de formation et 49 thématiques : 9,18/10 pour les formations RH, 9,08/10 pour les formations management.

INTERFACE est certifié Qualiopi au titre des actions de formation (certificat FRCM25132/2, CertUp). Résultats par formation communiqués sur demande.

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre
de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Accessibilité et handicap

Une approche globale : accès à l'information, contenus et méthodes, supports, outils numériques, lieux de formation et accompagnement de la personne.

Avant la formation, la convocation invite chaque personne à faire part de ses besoins. Le référent handicap définit avec elle, et avec le commanditaire si elle le souhaite, les aménagements utiles.

Pendant la formation, le formateur met en œuvre les aménagements retenus. Nous vérifions l'accessibilité des locaux du client lors de la préparation.

Lorsque les adaptations dépassent nos moyens, nous mobilisons les acteurs spécialisés : Agefiph, FIPHFP, Cap emploi, médecine du travail.

Référent handicap du groupe HOLD PARTNERS : Stéphane TATU, stephane.tatu@opta-s.fr.

04

IA et management

Une offre IA et management, avec un angle propre : les sciences cognitives

1

COURT TERME

Des conférences inspirantes pour partager une lecture lucide et accessible de l'IA générative au travail.

2

MOYEN TERME

Des séminaires de cadrage pour les comités de direction : usages prioritaires, fausses pistes, plan d'expérimentation.

3

DANS LA DURÉE

L'accompagnement d'une expérimentation et la formation des managers à l'accompagnement de leurs équipes.

La série de conférences IA et management

Démystifier l'IA : ce qu'elle fait, ce qu'elle ne fait pas

Manager avec l'IA : augmenter sa pratique sans se faire augmenter

Cadrer les usages dans son équipe : de la consigne floue à la règle vivante

L'IA et le travail réel : ce que l'IA révèle de notre métier

Format type : 1 h 30 d'apport et 30 minutes d'échange, en séminaire de direction, en journée managériale ou en événement d'entreprise.

05

Nos références

Ils nous font confiance

ADMINISTRATIONS CENTRALES	OPÉRATEURS PUBLICS	GRANDS COMPTES PRIVÉS	AUTRES COMPTES
IGPDE, Bercy · Ministère de la Culture	CNRS · INRAE	EDF · Ubisoft	Paris Habitat · ANRU
Ministère de l'Agriculture · Ministère du Travail	Universcience · Banque de France	BNP Paribas · Chanel	ENSAM · ENSCI
DGFiP Île-de-France	CNC · CMN · Mobilier National	MGEN · Orange	ENPJJ · Aix-Marseille Université
	École de Breuil · CNAV	L'Occitane · Malakoff Humanis	UTT · Polylogis
			Le Monde · EDF

Quelques missions marquantes

Ministère de la Culture, 2022 à 2026 : un catalogue complet de formations managériales et l'accompagnement individuel des managers.

IGPDE, depuis 2022 : un parcours d'accompagnement stratégique des acteurs RH des administrations.

Banque de France : un parcours « Manager de managers », du dispositif à distance au retour d'expérience.

Ubisoft, 2022 à 2025 : un programme de prévention des RPS à l'international, près de soixante sessions d'animation.

DGFiP, 2023 : une expérimentation pour réduire le temps passé en réunion et le nombre de mails, dans le cadre du fonds d'innovation RH.

Groupe BPCE : une étude-conseil sur la séniorité pour préparer le nouvel accord GEPP avec les partenaires sociaux.

06

L'équipe et le groupe

Une équipe de consultantes et consultants senior

INTERFACE
Conseil, Coaching & Formation

Stéphane Tatu
Président

Pierre-Henri
Directeur général

Edith Lesburgueres
Consultante senior & formatrice

Eléonore Willig
Psychologue du travail, Coach et médiatrice

Stéphanie Siguier
Consultante experte en management & coach certifiée

Leslie Merillou
Cheffe de projet & consultante senior

Laurence Darchen
Consultante senior

Stéphanie Degeraud Bornuat
Consultante senior

Le groupe HOLD PARTNERS : trois temps de la transformation

SGP, Stratégie et Gestion Publiques : éclairer les choix structurants qui engagent durablement l'action publique.

OPTA-S : structurer les systèmes organisationnels (management, pilotage, gouvernance, performance).

INTERFACE : accompagner les dynamiques humaines, là où les transformations se vivent concrètement, dans le travail réel, les collectifs et les parcours.

Un même projet peut mobiliser plusieurs sociétés du groupe, chacune à son moment.

Travaillons ensemble

INTERFACE Conseil, Coaching & Formation

Regus Gare du Nord, 14 rue de Dunkerque, 75010 Paris

01 46 27 30 00

interface@groupe-interface.fr · groupe-interface.fr

INTERFACE
Conseil, Coaching & Formation

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre
de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION